

業種
製造業

和歌山太陽誘電

わかやまたいようゆうでん

株式会社 かぶしきがいしや

未来をつくる 社会を支える 「ものづくり」

最先端!!
一生懸命「ものづくり」 躍動的カンパニー

企業プロフィール

和歌山太陽誘電は1971年に電子機械部品の製造及び自動省力化機器の設計・製作を目的として和歌山県の印南の地でスタートしました。現在は電子部品(インダクタ)の開発・製造を行っており、世界No.1の商品づくりに取り組んでいます。インダクタはスマートフォンやタブレット、産業機器・自動車といった幅広い分野で使用されている、現代社会において欠かすことの出来ない部品です。

先輩が語るココが魅力

私は2001年に入社しました。当初から技術職を希望しており、この会社で自分の希望職種につくことができました。私は大阪府出身ですが、和歌山の土地柄も気に入りました。就職するにあたっては、自分の力が通用するのが心配でしたが、職場の雰囲気も明るく仕事に打ち込むことができました。私の初めての仕事は製品の表面素材(外装樹脂)の改良で、良品率をさらにアップさせる為の重要な業務でした。社内からの期待も大きく、プレッシャーもありましたが、やりがいがあると感じていました。

代表者名	代表取締役社長 林 俊男	資本金	1億円
所在地	〒649-1532 日高郡印南町印南原4026-22	売上高	58億2千万円
電話	0738-44-0241	従業員数	350名
設立	昭和46年	平均年齢	37歳
H P	http://www.wakayama-yuden.co.jp		

採用情報

待遇・福利厚生

休日	119日
勤務時間	8:00～17:10
給与	199,130円(院卒) 189,130円(大卒) 174,600円(高専卒)
福利厚生	各種社会保険(健康・厚生・雇用・労災)、退職金、慶弔金、レジャー施設保有、借上社宅制度(条件あり)
研修制度等	新入社員研修、階層別研修、資格取得補助制度等

内定実績(平成28年3月卒業予定)

職種・内定者数 生産技術 2名

採用計画(平成29年3月卒業予定)

職種・採用予定数	生産技術 3名、商品開発 3名、品質保証 1名
学歴	高専卒以上
専攻	理系

求める人材

「自ら考え、自ら行動できる方」「難題に立ち向かえる、チャレンジ精神のある方」の応募をお待ちしております。

新規大卒者等の採用・離職状況

	採用者数	離職者数
H25年度	0名	0名
H26年度	0名	0名
H27年度	3名	0名

採用に関するお問い合わせ

担当	事業管理部 堂ヶ原小弓
電話	0738-44-0241
Email	wakayama-yuden@jty.yuden.co.jp

業種
食品製造業

和歌山ノーキョー食品工業

わかやまのーきょーしょくひんこうぎょう

株式会社 かぶしきがいしや

信頼される製品づくりと新しい需要の創造を!



企業プロフィール

当社は、1970年に発足して以来、和歌山県のみかん・梅農家の経営安定の一翼を担いながら、飲料メーカーの信頼を得て受託加工へと事業を展開してまいりました。

日本で初めてペットボトルの無菌充填設備を導入したのをはじめ、新設備の導入を積極的に進め、技術向上に努めてまいりました。また食の安全に対して強い責任感を持ち、品質管理の徹底に注力しています。

先輩が語るココが魅力

企業の発展において何より重要なのは、人です。社員を「人財」と考える当社では、社員の自覚と意欲を高め、キャリアに応じて必要な知識・技術を体系的、かつ継続的に身につけられるよう、教育制度を充実させています。

配属先では、部門ごとに職場内研修(OJT)を実施し、各ラインで必要な知識と技術を継承しています。社員自身が自発的に業務に取り組み、意欲をもって知識・技術の向上に努められる環境を整えています。

代表者名	柏木 章宏	資本金	1億3,000万円
所在地	〒642-0002 海南市日方新浜1294	売上高	352億円
電話	073-483-6200	従業員数	220名
設立	昭和45年10月02日	平均年齢	43歳
H P	http://www.karin.co.jp/		

採用情報

待遇・福利厚生

休日	年間休日110日(原則・月9日間) 年次有給休暇(最高20日)
勤務時間	原則 8:00～17:00(3交代制)
給与	188,700円
福利厚生	社会保険完備、退職金制度、共済会、社員旅行
研修制度等	新入社員研修、階層別研修、個人別研修ほか

内定実績(平成28年3月卒業予定)

職種・内定者数 技術職(生産、品質) 4名

採用計画(平成29年3月卒業予定)

職種・採用予定数	技術職(生産、品質) 若干名/一般職 若干名
学歴	大学院・大学・短大・高専・高校
専攻	機械・電気・工学・化学・農芸・経済・法学・商学の学部、学科ほか

求める人材

- ・コミュニケーションを大切にする人 ・体力のある元気な人
- ・情熱をもって仕事に打ち込む人 ・課題を見出し、解決できる人

新規大卒者等の採用・離職状況

	採用者数	離職者数
H25年度	3名	0名
H26年度	3名	0名
H27年度	5名	0名

採用に関するお問い合わせ

担当	経営企画部 西岡 徳章
電話	073-483-6200
Email	nishioka-n@karin.co.jp

都道府県労働局の役割

都道府県労働局は、働く人のため、仕事の確保(職業安定行政)、労働環境の整備(労働基準行政)、職業能力の向上(職業能力開発行政)、雇用機会の均等確保(雇用均等行政)など、「働く」ということに関連する様々な行政分野を総合的・一元的に運営しながら、地域に密着した労働行政を担うための、厚生労働省の地方機関です。

地域の総合的労働行政機関として、仕事を探している人、働く人、事業を行っている人などと、広く接し、さまざまな相談に対応したり、課題を解決したりしています。

職業安定行政

すべての人々がその能力を最大限に発揮して働けるようにするとともに、人材を求める企業のニーズに応えることなどの目的のため、求職者と求人者を結びつける職業相談・職業紹介、労働者が失業した場合の失業等給付の支給、障害者・高齢者などの就職促進の業務を行っています。

労働基準行政

労働条件の向上、労働者の安全と健康の確保を図ることなどのために、労働基準に関する法令や通達に定める措置などについて、行政指導等を行うことにより、賃金の確実な支払い、不適切な解雇の防止、長時間労働の抑制、労働災害の防止などを推進するとともに、労災保険制度の運営などの業務を行っています。

雇用均等行政

労働者が性別により差別されることなく、また、働く母親が母性を尊重されつつ、能力を十分に発揮できる雇用環境を整備することなどを目的として、雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保、労働者が仕事と育児・介護を両立出来るようにするための環境整備、パートタイム労働者の公正な待遇の確保などの業務を行っています。

公務員等の採用情報

国家公務員採用試験

採用試験のご案内

- 国家公務員採用一般職試験(大卒程度試験)
- 国家公務員採用一般職試験(高卒程度試験)
主として事務処理等の定型的な業務に従事する係員の採用試験
- 労働基準監督官採用試験

厚生労働本省又は全国各地の労働局、労働基準監督署に勤務して、労働基準法、労働安全衛生法などに基づいて、工場、事業場などに立ち入り、事業主に法に定める基準を遵守させることにより、労働条件の確保・向上、労働者の安全や健康の確保を図り、労働災害にあわれた方に対する労災補償の業務のほか、刑事訴訟法に規定する特別司法警察職員としての職務を行います。

平成28年度国家公務員採用試験受験案内については、
人事院ホームページでご確認下さい。

- 人事院HP
<http://www.jinji.go.jp/top.htm>
- 人事院採用情報NAVI
<http://www.jinji.go.jp/saiyo/saiyo.htm>
- 人事院近畿事務局採用試験情報
<http://www.jinji.go.jp/kinki/saiyou/saiyou.htm>
- 厚生労働省和歌山労働局職員採用情報
<http://wakayama-roudoukyoku.site.mhlw.go.jp/home/20130122.html>

厚生労働省

和歌山労働局のご紹介

南北に長い和歌山県には、地域ごとに特色ある産業があり、ハローワークでは、その特色を生かした職業紹介を行い、また、労働基準監督署では、都市部だけではなく山や海や農村で働く人々の労働条件や安全を守るための業務に取り組んでいます。

近年は、職員数が少ない職場が増えてきましたが、その分一人で幅広い業務に取り組むことができるので個人のスキルアップに繋がり、同時に職員相互の協力が不可欠なので職場のチームワークも向上しています。

そのような中で、和歌山労働局は積極的な育児休業の取得奨励を行っており、女性だけでなく男性も積極的に育児に参加していただける職場環境となっています。自然環境に恵まれた和歌山県は、育児にも最適な環境といえます。

和歌山に来られた際には、お近くのハローワークや労働基準監督署を是非のぞいてみてください。職場の雰囲気を感じていただくことができると幸いです。

和歌山労働局で私たちと一緒に働いてみませんか！

〒640-8581 和歌山市黒田 2-3-3 和歌山労働総合庁舎 3階
和歌山労働局総務部総務課人事係 電話 073-488-1100