

2023 わかやまインターンシップ事前説明会 Q&A

Q1) 就業体験の定義はありますか。例えば、施設見学や企画提案を想定したグループワーク、ペアワークでの営業体験等は、就業体験としてよいでしょうか。

- ・「就業体験」とは、実際の業務を体験することです。わかやまインターンシップでは、業務の疑似体験をできるものは「就業体験」とみなします。そのため、「企画提案を想定したグループワーク、ペアワークでの営業体験」といった内容も就業体験に該当すると考えます。
ただし、施設/社内見学、受入時のガイダンス、成果報告会などについては、「就業体験」には含まれません。

Q2) 学生へのフィードバックの方法はどのようなものを想定されていますか。書面での提出は必要ですか。

- ・参加学生全体に対する一括したフィードバックではなく、個人の成果や強み・改善点等について、個別に対応することが望ましいです。なお、決まった形式はありませんので、企業様のご判断で、書面または口頭でのフィードバックを実施してください。

Q3) 応募締切から就業体験まで約3か月空いています。予定していた計画が変更、又は中止になった場合はどうなるのでしょうか。

- ・変更、又は中止になった場合は、速やかに直接事務局までご連絡をお願いします。

Q4) 予定していた日程の変更は可能でしょうか。

- ・受入学生決定前に変更が決まった場合は事務局へ、受入学生決定後は、直接学生へ連絡し日程調整をしてください。いずれの場合においても、速やかにご連絡をお願いします。

Q5) タイプ1～4に関して、この夏からの運用という説明でしたが、もう一年先ではないのでしょうか。今年は猶予期間ということではないのでしょうか。

- ・今年度（2023年度）から運用を開始します。それに伴い、わかやまインターンシップも今年度より、オープンカンパニー（タイプ1）・キャリア教育（タイプ2）・汎用的能力・専門活用型インターンシップ（タイプ3）を実施します。
タイトルに「インターンシップ」という名称を使用できるのは、指定要件を満たす汎用的能力・専門活用型インターンシップ（タイプ3）のみです。